

Peiling Arbeidsmigratie – Januari 2025

Factsheet

Informatie over het onderzoek

Het onderzoek is in januari 2025 uitgevoerd onder regie van Bluehub in opdracht van KaFra Housing. Er is gebruik gemaakt van het opiniepanel van opinieonderzoeksbureau peil.nl. In totaal hebben meer dan 1.600 Nederlanders deelgenomen aan het onderzoek. De resultaten zijn verwerkt en geanalyseerd door marketingbureau Bluehub.

Nederlanders zien meer uren werken en inzetten op arbeidsmigratie als de belangrijkste oplossingen voor het aanpakken van vergrijzing en personeelstekorten

- **Bijna één op de twee** (Nederlanders 47%) ziet meer uren werken als beste oplossing voor het aanpakken van vergrijzing en personeelstekorten
- **Eén op de drie** Nederlanders ziet het aantrekken van meer arbeidsmigranten (34%) als beste oplossing voor het aanpakken van vergrijzing en personeelstekorten
- Slechts één op de twaalf ziet het verhogen van belastingen en premies als voorkeursoptie en slechts één op de twintig vindt langer doorwerken en verhogen pensioenleeftijd naar 69 jaar (6%) en verzorgingsstaat versoberen, lagere pensioenen en minder voorzieningen voor ouderen (5%) als de beste oplossing.
- Ten opzichte van vorig jaar (januari 2024) geven Nederlanders **minder** de voorkeur aan **meer uren werken** (47% t.o.v. 51%)
- Ten opzichte van vorig jaar (januari 2024) geven Nederlanders **meer** de voorkeur aan het aantrekken van **meer arbeidsmigranten** (34% t.o.v. 26%).

Grootschalige huisvesting aan de rand van bedrijventerreinen of in oude kantoorpanden wordt beschouwd als de voorkeursoptie qua huisvesting.

- **Bijna de helft (47%)** heeft voorkeur voor **grootschalige huisvesting** voor tijdelijke arbeidsmigranten aan de rand van bedrijventerreinen of oude kantoorpanden.
- Dit is **fors toegenomen** t.o.v. 2020 (augustus '20: 34%; december '20: 26%).
- Kleinschalige huisvesting (zoals verkamerde gezinswoningen) aan de rand van een dorp of stad: 15%
- Kleinschalige huisvesting (bv. verkamerde gezinswoningen) in woonwijken of dorpskernen: 14%
- Grootschalige huisvesting aan de rand van dorp of stad: 12%

Nederlanders waarderen de inzet van arbeidsmigranten constant en relatief hoog¹

- Nederlanders waarderen de inzet van arbeidsmigranten gemiddeld met een **3,1** op een schaal van 0 t/m 5².
- **Bijna de helft (45%)** heeft veel waardering voor de inzet van arbeidsmigranten (score van 4 of 5)
- Slechts 14% heeft geen tot weinig waardering voor arbeidsmigranten (score 0 of 1).
- De waardering voor arbeidsmigranten is **gelijk gebleven** t.o.v. januari 2024 (ook 3,1).

¹ Let op: de schaal loopt van 0 t/m 5. Vaak loopt deze van 1 t/m 5, dus deze score is positiever dan men in eerste instantie zou denken.

Vakpersoneel meer salaris betalen, focus op technologie en arbeidsmigratie meest geschikte oplossingen om personeelstekort in zorg en energietransitie aan te pakken.

- Betalen van meer salaris aan vakpersoneel: 69%
- Inzet op technologie en innovatie: 63%
- Tijdelijk aantrekken van meer zorg- en technisch vakpersoneel uit buitenland: 39%
- Meer personeel aantrekken ten koste van andere sectoren: 28%
- Regelingen voor vervroegd pensioen terugdringen: 26%

Nederlanders zien werkgever van tijdelijke arbeidsmigranten het vaakst als verantwoordelijk voor de huisvesting van arbeidsmigranten.

Wie is verantwoordelijk voor de huisvesting van arbeidsmigranten?

- Werkgevers: 56%
- Overheid: 20%
- Arbeidsmigranten zelf: 18%
- Gemeenten: 7%

Waardering voor arbeidsmigranten is de afgelopen maanden relatief weinig veranderd.

- Bij driekwart van de respondenten (75%) is hun waardering voor arbeidsmigranten de afgelopen maanden **niet veranderd**.
- Bij 14% van de respondenten is hun waardering **negatiever geworden**.
- Belangrijkste redenen voor negatievere waardering:
 - Persoonlijke negatieve ervaringen met tijdelijke arbeidsmigranten: 46%
 - Negatieve verhalen gehoord in de nabije omgeving: 32%
 - Beeldvorming in de media: 18%
- Bij 11% van de respondenten is hun waardering juist **positiever geworden**.
- Belangrijkste redenen voor positievere waardering:
 - Persoonlijke positieve ervaringen: 35%
 - Positieve verhalen gehoord in de nabije omgeving: 30%
 - Beeldvorming in de media: 29%

Verdieping m.b.t. vraag 1

- Pensioengerechtigden (65 jaar en ouder) geven relatief vaker de voorkeur aan meer uren werken. Het versoberen van de verzorgingsstaat (incl. verlagen van pensioenen en minder voorzieningen door ouderen) geniet onder hen bijzonder weinig de voorkeur. Dit zijn ook de opties waardoor zij niet negatief worden geraakt.

Januari 2025

Voorkeursoptie	Alle respondenten	Niet-pensioengerechtigden (18 tot 65 jaar) ³	Pensioengerechtigden (65 jaar en ouder)
Meer uren werken door Nederlanders	47%	42%	57%
Meer arbeidsmigranten aantrekken	34%	34%	32%
Verhogen van belastingen en premies	8%	9%	6%
Langer doorwerken en verhogen pensioenleeftijd naar 69 jaar	6%	7%	4%
Verzorgingsstaat versoberen, lagere pensioenen en minder voorzieningen ouderen	5%	7%	1%
Totaal	100%	100%	100%

Januari 2024

Voorkeursoptie	Alle respondenten	Niet-pensioengerechtigden (18 tot 65 jaar)	Pensioengerechtigden (65 jaar en ouder)
Meer uren werken door Nederlanders	51%	48%	59%
Meer arbeidsmigranten aantrekken	26% ⁴	26%	22% ⁵
Verhogen van belastingen en premies	11%	13%	8%
Langer doorwerken en verhogen pensioenleeftijd naar 69 jaar	7%	7%	10%
Verzorgingsstaat versoberen, lagere pensioenen en minder voorzieningen ouderen	5%	6%	1%
Totaal	100%	100%	100%

³ Kleuren markeren de afwijkingen t.o.v. het totaal. Rood = lager dan gemiddelde; groen = hoger dan gemiddelde.

⁴ Percentage is afgerond om in totaal op 100% uit te komen. Exacte aandeel is 24,49%.

⁵ Percentage is afgerond om in totaal op 100% uit te komen. Exacte aandeel is 22,51%.